

Số: /KH-UBND

Đắk Hring, ngày tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH
Điều tiết lao động trong mùa thu hái cà phê năm 2022
trên địa bàn xã Đắk Hring

Thực Kế hoạch số: 239/KH-UBND, ngày 10/10/2022 của UBND huyện Đắk Hà về việc điều tiết lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn huyện năm 2022.

Ủy ban nhân dân xã Đắk Hring xây dựng kế hoạch điều tiết lao động trong mùa thu hái cà phê niên vụ năm 2022 trên địa bàn xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

+ Chuyển dịch cơ cấu lao động về các thôn chuyên canh cà phê của xã (*thôn Tân Lập A, thôn Tân Lập B và thôn Kon Hnong Yốp*) nhằm tạo việc làm và tăng thu nhập, cải thiện đời sống cho lao động trên địa bàn xã, đặc biệt là các thôn có đông lao động người dân tộc thiểu số. Góp phần sử dụng hiệu quả lao động trên địa bàn xã nhằm thực hiện mục tiêu giảm nghèo, nâng cao đời sống cho Nhân dân, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn xã.

+ Đảm bảo cho quá trình sản xuất, thu hoạch, chế biến và tiêu thụ cà phê niên vụ năm 2022 đạt chất lượng cao, tiếp tục góp phần xây dựng và giữ vững thương hiệu “Cà phê Đắk Hà”.

2. Yêu cầu:

+ Doanh nghiệp, hộ gia đình sản xuất, chế biến, kinh doanh cà phê trên địa bàn xã ưu tiên sử dụng lao động trong xã. Thu hoạch cà phê đảm bảo tỷ lệ quả chính từ 95% trở lên, xuất cà phê ra khỏi địa bàn xã là cà phê nhân.

+ Lao động tham gia thu hoạch cà phê phải có chứng chỉ dạy nghề ngắn hạn, đảm bảo yêu cầu kỹ thuật và được cơ sở dạy nghề cấp chứng nhận.

+ Phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa các thôn có nhu cầu lao động và các cung ứng lao động trong việc thu hoạch, chế biến cà phê.

+ Trong khi tổ chức chuyển dịch cơ cấu lao động ở các thôn trên địa bàn xã phải đảm bảo giữ vững tình hình an ninh nông thôn, trật tự an toàn xã hội; đảm bảo thực hiện chính sách giữa doanh nghiệp, hộ gia đình sản xuất, kinh doanh cà phê với lao động thu hái (*thông qua hợp đồng lao động*).

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN:

1. Phạm vi:

Chuyển dịch cơ cấu lao động nông thôn trên địa bàn xã trong việc thu hoạch cà phê niên vụ năm 2022.

2. Đối tượng tham gia:

Lao động trong độ tuổi lao động và lao động nhân rỗi, có sức khỏe phù hợp với công việc thu hoạch cà phê, ưu tiên lao động là người dân tộc thiểu số.

3. Thời gian thực hiện:

-Từ ngày **15/10/2022** đến **31/10/2022**: BQL các thôn, đặc biệt một số thôn có số lượng thu hoạch cà phê lớn (*thôn Tân Lập A, thôn Tân Lập B và thôn Kon Hnong Yôp*) rà soát, lập danh sách đối tượng lao động nông thôn tham gia thu hoạch cà phê (gửi danh sách về UBND xã qua đ/c Phạm Bá Hùng).

-Từ ngày **01/11/2022** đến ngày **10/11/2022**:UBND BQL các thôn phối hợp với các đơn vị liên quan ký kết hợp đồng lao động thu hoạch cà phê.

-Thời gian thu hoạch bắt đầu từ ngày **15/11/2022** và kết thúc ngày **31/12/2022**.

III. ĐIỀU TIẾT LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM:

+ Ban quản lý các thôn thành lập các Tổ hợp tác lao động theo đơn vị thôn (*mỗi Tổ từ 10-12 lao động, lựa chọn những người có ý thức tổ chức, uy tín để bầu ra Tổ trưởng, Tổ phó*). Tổ trưởng, tổ phó có trách nhiệm điều hành, quản lý các thành viên của tổ trong suốt thời gian thu hái cà phê.

+ Đối với lao động ngoài xã chuyển đến giao cho Ban công an xã phối hợp với Ban quản lý các thôn có trách nhiệm đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn, quản lý nhân hộ khẩu, tạm vắng, tạm trú theo đúng quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đối với Công chức ĐC-NN-XD-MT, phụ trách lĩnh vực xây dựng, nông nghiệp xã:

Chủ trì tham mưu UBND xã hướng dẫn các thôn triển khai có hiệu quả kế hoạch này. Tổng hợp báo cáo định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu về các cơ quan có thẩm quyền theo đúng quy định.

2. Đối với Công chức VHXXH, phụ trách lĩnh vực VH TT xã:

Thường xuyên tổ chức tuyên truyền kế hoạch trên hệ thống truyền thanh không dây của xã để toàn thể Nhân dân trên địa bàn biết được các chủ trương, chính sách của nhà nước trong công tác thu hái cà phê. Đồng thời, phối hợp với các thôn trong công tác điều chuyển lao động theo kế hoạch.

3. Đối với BQL các thôn:

+ Tuyên truyền, vận động lao động trong thôn thực hiện tốt kế hoạch điều chuyển lao động trong mùa thu hái cà phê năm 2022 của xã. Đồng thời, tham gia thu, hái cà phê năm 2022 để nâng cao thu nhập cho gia đình.

+ Quản lý tốt lao động trong độ tuổi, nhất là lực lượng đã qua đào tạo được cấp chứng chỉ đào tạo nghề ngắn hạn tham gia thu hái cà phê.

+ Quản lý chặt chẽ công tác tạm trú, tạm vắng trên địa bàn thôn và có báo cáo kịp thời những trường hợp ở nơi khác đến tạm trú về UBND xã. Tổng hợp nhu cầu lao động, lập danh sách tham gia Tổ lao động thu hái cà phê.

4. Đối với Công an xã:

Chủ trì tham mưu đảm bảo tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, công tác đăng ký tạm trú, tạm vắng theo đúng quy định.

5. Đề nghị Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các Đoàn thể:

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn xã thực hiện có hiệu quả kế hoạch điều chuyển lao động của UBND xã. Đồng thời, tuyên truyền nhân dân thu hái cà phê đảm bảo đạt tỷ lệ quả chín từ 95% trở lên và đảm bảo tình hình an ninh trật tự trong mùa thu hái cà phê năm 2022.

Trên đây là kế hoạch thực hiện điều tiết lao động trong mùa thu hái cà phê năm 2022 của Ủy ban nhân dân xã Đắk Hring./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- TT Đảng ủy - TT HĐND(b/c);
- Phòng NN&PTNT huyện (p/h);
- Các ngành có liên quan (t/h);
- MT và các đoàn thể (p/h);
- BQL các thôn(t/h);
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Y Nông